

Проблема занятости населения Динского района и села Первореченского

Диденко Елена Александровна,
учитель истории

Храпова Мария Александровна,
ученица 11 класса

1. Введение

Переход России к рыночным отношениям породит много серьезных проблем. Трудности коснулись и сферы занятости.

Достижение высокого уровня занятости является одной из ключевых целей каждого государства, так как численность занятых экономической деятельностью членов общества существенно влияет не только на улучшение экономических показателей, но и на общее благосостояние страны.

Проблема занятости в России относится к наиболее острым и несправедливым. Это объясняется исторически сложившимися обстоятельствами развития нашей страны за последние 100 лет. В нашей стране выросло множество поколений людей, не знавших безработицы (период СССР). Поэтому, хотя наши предприятия действуют в условиях рыночной экономики, они долго старались не увольнять рабочих. Несмотря на значительное сокращение производства. Но безработица все-таки неуклонно росла. Уровень безработных в России с 1992 по 1996гг возрос в два раза: с 4,7 % да 9,3 %. В 1997г в первый раз за годы рыночных реформ немного уменьшился-9%. Хотя это меньше, чем уровень безработицы развитых западноевропейских стран, ситуация в России до сих пор остается очень серьезной, поскольку в нашей стране существуют гигантские и очень трудно преданные региональные различия в уровне безработицы.

2. Работа Динского районного центра занятости населения

Социальной защитой безработных занимается центр занятости в ст. Динской. Этот центр функционирует уже 24 года. Деятельность службы занятости направлена на выполнение мероприятий «Программы содействия занятости населения района» с тем, чтобы обеспечить проведение государственной политики по социальной защите населения и помочь каждому обратившемуся гражданину получить работу в соответствии с его квалификацией и желанием, при этом максимально учесть интересы работодателей, обращающихся за услугами в центр занятости. Эти мероприятия включали в себя консультации, профориентацию, информирование населения о положении на рынке труда.

За отчетный период в центр занятости было зарегистрировано 2575 обращений граждан. По данным центра населения Динского района составляет около 131098 человек, получается, что обращались в центр занятости – 19,6 % всего населения. Учитывая, что процент естественной (т. е. допустимой) безработицы, установленной правительством на этот период составляет 5-6%, делаем вывод: в Динском районе на период 2016 года существует безработица, так как существующий показатель безработицы превышает норму почти в 3 раза.

При посредничестве службы занятости трудоустроены 1786 человек. 142 гражданина, длительно состоявших на учете как безработные, занимались в «Клубе ищущих работу», где им помогали освоить основные навыки общения с работодателями при приеме на работу и освоиться на рынке труда. 146 человек получили профориентационные консультации перед направлением на обучение. 2932 консультации даны диспетчером службы занятости населения гражданам, ищущим работу из числа незанятого населения. С выпускниками школ района были проведены: социологический опрос, анкетирование, компьютерное тестирование по вопросам предлагаемой занятости после окончания школы. Кроме того были проведены 3 мини ярмарки для инвалидов, для подростков, для безработных граждан.

С целью повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда в соответствии с профориентационными рекомендациями, пожеланиями безработных и

потребностями рынка труда центр занятости населения за 2016 год организовал обучение 146 безработным гражданам. С учётом направленных в прошлом году, всего обучалось по направлению центра занятости 300 человек человека, 264 человека закончили обучение, все трудоустроены по полученной специальности: менеджер, оценщик недвижимости, водители, механизаторы и другим профессиям, востребованным на рынке труда.

Согласно нововведению, работодателю, взявшему на работу человека с ограниченными возможностями, будет выплачена субсидия и компенсирована оплата труда нового сотрудника.

Мероприятия в рамках программы “Содействие трудоустройству инвалидов” действуют не первый год. За период реализации в нашем районе она помогла многим инвалидам. Для них работодатели модернизировали рабочее место, а затраченные на это средства компенсировали за счет субсидий Департамента труда и занятости.

Второе новшество — возмещение затрат на оплату труда инвалидов в течение первых трех месяцев. Размер выплаты зависит от фактически произведенных затрат, но не более минимального размера оплаты труда.

Служба занятости систематически ведёт работу по консультированию и профориентации обращающихся граждан к занятию предпринимательской деятельностью, с целью развития малого бизнеса. Наблюдает за деятельностью и оказывает консультативную помощь предпринимателям, ранее имевшим статус безработного, открывшим собственное дело в 2016 году.

С целью повышения мотивации к труду и активизации безработных граждан, а также для выполнения работ временного характера, не требующих высокой квалификации, служба занятости заключила 12 договоров с работодателями на проведение общественных работ: по наведению санитарного порядка в сельских округах и парках культуры и отдыха, переписи населения и животных, уничтожению карантинных сорняков, ремонту памятников, уборке сельхозпродукции и другие. Приняли участие в общественных работах 169 человек, получив за период работы причитающиеся пособие в центре занятости. На длительные общественные работы направлены безработные, которые за отработанный период получили заработную плату из средств работодателя, причитающееся им пособие по безработице, а также материальную поддержку за счет средств центра занятости.

За 2016 год приступили к работе школьники, для которых в соответствии с договорами с центром занятости населения работодатели создали временные рабочие места: 823 подростка работали на летних каникулах.

Для безработных граждан, относящихся к определённой социально демографической группе и являющихся социально слаботзащищёнными на рынке труда, служба занятости заключила договора на создание рабочих мест, которые соответствуют их физическим возможностям. Профессиональным навыкам и необходимы для производственного цикла предприятия. На дополнительно специально созданных рабочих местах работали 853 человека. И них:

823 человека – несовершеннолетние

1 человек – одинокие и многодетные родители

7 человек – лица пенсионного возраста

22 человека – инвалиды.

Психологические услуги в центре занятости получили 149 человек.

3. Занятость населения села Первореченского

Проблемы и пути их решения.

Особый интерес для моего исследования представляет положение дел с занятостью населения в моем родном селе Первореченском. Рассмотрим собранные мною данные о населении проживающего в селе Первореченском на январь 2016 года, представленные в таблице.

	Количество человек.	% к общему числу
--	---------------------	------------------

		проживающих.
Проживает в селе всего	2876	100
Пенсионеры	773	30
Дети дошкольного возраста	225	7
Школьники	480	15
Граждане трудоспособного возраста.	1398	48

Таблица №1. Диаграмма. Численность населения села Первореченского.

Анализируя данные таблицы можно сделать следующий вывод: пенсионеров в селе больше, чем детей (30% к 22%), а трудоспособное население составляет 48% от всего населения. Правда, нельзя утверждать, что все жители, вошедшие в эти 48%, хотят и могут работать.



рисунок 1. Структура населения села Первореченского

Теперь рассмотрим, где же эти 48% жителей села смогут трудоустроиться непосредственно в самом селе Первореченском. Обратимся к таблице №2.

Название предприятий	Количество работающих человек	% к занятым
КФХ «Коробка».	65	39,9
Администрация села.	8	4,9
Фельдшерско-акушерский пункт.	8	4,9
Служба социальной защиты.	24	14,7
Почта и связь.	6	3,7
БОУ СОШ №28	25	15
Служба водоснабжения.	1	0,8
Магазины (продавцы)	26	16,1
	163	100

Таблица №2. Численность рабочих на предприятиях и организациях в с. Первореченском

Из таблицы видно, что мест в селе не так уж и много, всего 163. Из которых большая часть приходится на КФХ «Коробка» - 39,9%. В таблице №1 указано, что работать в селе могут 1398 человек проживающих в селе. А рабочих мест получается всего на 163 человека. Остальные 1235 человек вынуждены искать себе работу за пределами села. А это, учитывая постоянное увеличение оплаты за проезд (если ездить на общественном транспорте), повышение цены на бензин (если на автомобиле), и так же,

учитывая, что иногородних, как правило, берут только на сезонные работы, приводит к неполной занятости населения, частым заболеваниями, наносит людям психологическую травму, поскольку они начинают ощущать себя лишними и не нужными в обществе и в собственной семье. Другими словами, необходимо сделать так, чтобы люди могли работать там, где живут. Как этого добиться?

Как видно из таблицы №2 39,9 % всех занятых жителей села работают в КФХ «Коробка». Рассмотрим это общество. Хозяйство успешно использует благоприятные природно-климатические условия для выращивания сельскохозяйственных культур. Агрофирма является небольшим по размеру хозяйством общей площадью примерно 2,500 Га. Ведущее место в экономике хозяйства занимает растениеводство, на которое приходится более 90% валового продукта. Выращивают зерновые культуры, подсолнечник, овощи. Из сделанного анализа производственно-хозяйственной деятельности КФХ «Коробка» можно сделать следующий вывод: хозяйство занимается в основном производством сельскохозяйственной продукции. Для увеличения рабочих мест, на мой взгляд, нужно весь производственный процесс производить по так называемому (полному циклу). Это значит, что хозяйству нужно не только производить продукцию, но и перерабатывать её с последующей реализацией. Появится необходимость для постройки цехов для переработки зерновых культур и подсолнечника. Для реализации готовой продукции необходимо открыть магазины и ларьки, а это и есть дополнительные рабочие места. Кроме того, для самого КФХ «Коробка» этот путь будет наиболее эффективным и принесёт значительную прибыль. Следовательно – чем лучше и эффективнее будет работать хозяйство, тем выше будет материальный уровень его рабочих и жителей села.

Другой путь в поиске дополнительных рабочих мест вижу в том, чтобы органы власти села активизировали работу, заинтересовали людей, проживающих в селе предпринимательской деятельностью, создавая малый и средний бизнес.

4. ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ РОДИТЕЛЕЙ УЧЕНИКОВ ШКОЛЫ

На базе школы №28, мною было проведено исследование определение занятости родителей учащихся 5-11 классов.

Целью исследования было выяснить проблемы занятости у родителей учащихся, а так же, сколько родителей работают в КФХ «Коробка».

Все полученные данные сведены в таблицу.

Класс	Общее количество родителей в классе.	Количество родителей работающих в КФХ «Коробка»	Количество неработающих родителей.		
			Всего	Из них:	
				Муж.	Жен.
5	55	2	6	3	3
6 «А»	33	0	7	1	6
7	62	1	17	5	12
8	31	1	11	7	4
9	57	1	4	0	4
10	10	1	2	1	1
11	9	0	2	0	2
Всего	291	6	55	17	38

Таблица №3. Занятость родителей учащихся БОУ СОШ №28

Из таблицы №3 четко видно, что из общего количества родителей в КФХ «Коробка» работает только %, остальные работают за пределами села. Число неработающих составляет человек или % от общего числа родителей, причем большая часть – женщины. Результаты исследования полностью подтверждают правильность

выводов в 3 разделе – проблема занятости в селе Первореченском, существует из-за отсутствия рабочих мест в самом селе.

5. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Исходя из проделанной мною работы, очевидно, что проблема занятости населения является актуальной в нашем обществе в целом, в частности в Динском районе и в селе Первореченском. Данная проблема требует скорейшего решения, так как пагубно действует на психологическое и материальное состояние людей.

Предлагаю несколько выходов из сложившейся ситуации:

1. Районным органам власти разработать и воплотить в жизнь целевые программы, направленные на повышение материального благосостояния жителей села Первореченского.

2. Динскому центру занятости населения проводить эффективную политику по предоставлению рабочих мест населению Динского района, оказывать действенную помощь по переквалификации специалистов для работы в сельском хозяйстве, организовывать бригады по выполнению сезонных работ, еженедельно публиковать в районной периодической печати информацию о наличии свободных мест на предприятиях и организациях района.

3. Администрации села Первореченского принять активное участие в работе центра занятости по Динскому району.

4. КФХ «Коробка» совместно с администрацией села Первореченского разработать и согласовать совместно программу производства сельскохозяйственной продукции по «полному циклу» то есть от производства сельскохозяйственной продукции, её переработкой и продажей её самими товаропроизводителями. Установить контроль за ценой реализации произведённой продукции покупателям согласно заключенным договорам по рыночным ценам. Составить и утвердить калькуляцию цен на реализацию продукции в ларьках и магазинах.

5. В школе проводить с учащимися 9-11 классов семинары, открытые уроки по планированию карьеры, и определению будущей профессии.

6. В селе Первореченском администрация села должна заинтересовать и привлекать людей к созданию малого и среднего бизнеса.

Список используемой литературы:

1. Автономов В. С. «Введение в экономику» [Текст] / В.С. Антомонов.
2. Архипов А. «Экономическая теория в школе» [Текст] / А. Архипов.
3. Материалы Динского районного центра занятости населения [Текст].
4. Материалы специалистов КФХ «Коробка» [Текст].
5. Материалы администрации села Первореченского [Текст] .
6. Публикации газеты «РВС» [Текст].