

СОГЛАСОВАНО

Преседатель ПО

Чистякова

Н.В.

(подпись
Ф.И.О.)

29.03.2023г.

«Средняя общеобразовательная школа им. И.И. Яценко»

На период 23.03.2023г. по

22.03.2023г от 29.03.2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ МО Динской район СОШ
№ 28 имени И.И. Яценко

Шмуילו И.В.

(подпись

Ф.И.О.)

29.03. 2023г.

Принято общим собранием трудового коллектива

Протокол №5 от 22.03.2023

Шмуילו
Игорь
Викторович

Подписан: Шмуילו Игорь Викторович
ИНН: 59-03-0200408/0017, СНИЛС: 00000136356,
Е-mail: i.v.shmilo@mail.ru, 5-Краснодарский край,
г.Сочи, Травяночичевское, Сп
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДИНСКОЙ РАЙОН «СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 28
ИМЕНИ ИВАНА ИВАНОВИЧА ЯЦЕНКО»
Игорь Викторович, 59-Шмуילו, Сп-Шмуילו
Игорь Викторович
Описание: Я являюсь автором этого документа
Место подписания: место подписания
Дата: 2023.04.05 11:14:37+0300P
Font Name: Arial, 10, 1, 1

Дополнение к коллективному договору
МБОУ МО Динской район

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения муниципальное образование Динской
район «Средняя общеобразовательная школа №28 имени Ивана Ивановича
Яценко»

с. Первореченское

29.03.2023г

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести дополнения с 23.03.2023г в следующие пункты коллективного договора (МБОУ МО Динской район СОШ №28 им.И.И. Яценко), срок действия договора с 22.03.2021 по 22.03.2024г:

-Раздел 4 пп.4.1.14. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в

случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

-Раздел 4 пп.4.1.18. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп.4.1.25 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.1.26. дополнив его ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 ввести пункт: «Работодатель обязуется:

- пункт 7.1.18 осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин , приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»